



Rapport d'activités 2013 de la Barje

Table des matières

En quelques mots.....	2
Structures et organigramme.....	2
Les lieux d'activités	4
Le bureau	4
Les Lavandières	4
Les Sciences.....	5
Les Volontaires.....	5
Les projets socioculturels	5
Projet Jeunes.....	5
KulturBarje	8
Environnement, sport et loisirs.....	9
Projet de prévention, médiation et sécurité.....	9
Résultats financiers.....	11
Comptes de pertes et profits du 01.01.2013 au 31.12.2013	12
Bilan au 31 décembre 2013	13
Revue du presse.....	14
Remerciements.....	15

En quelques mots...

La barje a été créée à partir d'un constat simple : le manque de possibilités pour les jeunes de pouvoir pratiquer une petite activité professionnelle durant l'été. C'est ainsi qu'en 2004, un groupe d'amis a décidé d'y remédier. Pour ce faire ils ont décidé de conjuguer ce besoin pour les jeunes et l'exploitation d'un bar-terrasse. A l'origine, leur idée était d'installer un bar-terrasse à la Pointe de la Jonction. La Délégation à la Jeunesse de la Ville de Genève a cependant suggéré à La barje d'installer sa roulotte à la Promenade des Lavandières, qui était un passage délaissé par les habitants du quartier et pris d'assaut pour des trafics en tout genre. C'est donc en mai 2005 que la première buvette de l'association La barje sur la Promenade des Lavandières a vu le jour. Suite au succès rencontré à la Promenade des Lavandières, l'association s'est développée en exploitant une deuxième buvette estivale à la Perle du Lac (2009) et plus récemment, un café ouvert toute l'année (2011) à la Place des Volontaires.

Particulièrement sensible aux valeurs du développement durable, l'association La barje a adhéré dès ses débuts à la Charte de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), et rapidement déployé plusieurs projets socioculturels principalement tournés vers la jeunesse. Elle a ainsi été reconnue d'utilité publique en 2008 et a fait objet de l'étude du *Think Tank européen pour la solidarité* qui identifia notre association comme un projet durable multipliant les « externalités positives » envers la communauté.

Nos exploitations nous permettent d'autofinancer à plus de 80% notre fonctionnement et nos projets; le Projet Jeunes (insertion socioprofessionnelle des 16-25 ans), projet KulturBarje (offre culturelle gratuite et diversifiée), le projet ESL (environnement sport et loisirs à Genève-Plage) et le Projet PPMS (projet communautaire de prévention, médiation et sécurité aux Lavandières). Enfin, dans l'optique de soutenir l'économie locale et émergente, sur chacune de nos exploitations, nous proposons des produits issus du commerce local et/ou bio et/ou du commerce équitable.

Structures et organigramme

Grâce à leurs horizons professionnels et leurs compétences diverses, les membres du comité de La barje s'investissent fortement dans les différents projets menés par l'association :

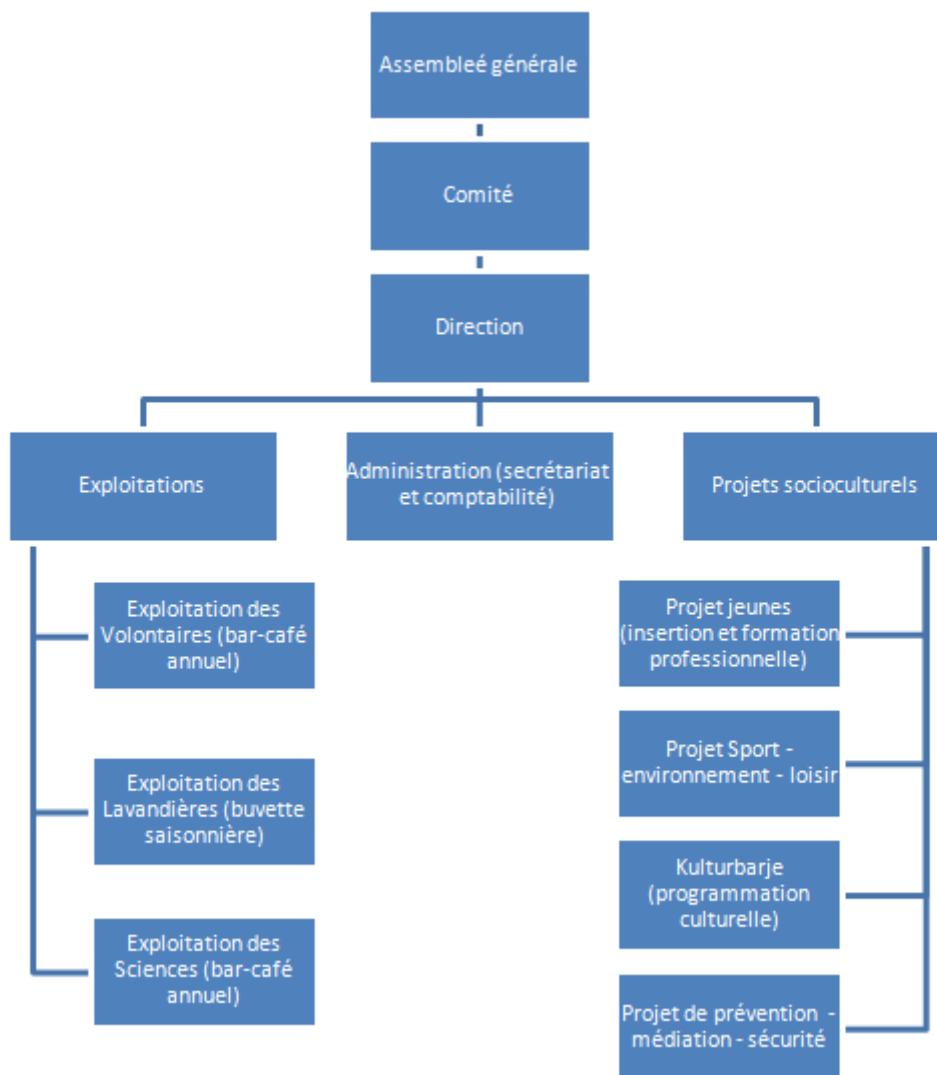
- **Paul Oberson, président**
Conseiller pour la formation et ses technologies à l'EPFL et chef de service à la direction des Systèmes d'Information et Service Ecoles-Média. Il est également fondateur de la Cigüe, de l'Usine, de l'Escobar et du café Oblomov
- **Mehdi Brandt, trésorier**
Technicien au département de la Matière condensée de l'Université de Genève
- **Vincent Tournier**
Educateur spécialisé HETS, travailleur social et coordinateur à l'antenne VIA (antenne d'insertion professionnelle en Ville de Genève)
- **Laurent Graven**
Enseignant en biologie à l'école de culture générale. En charge de l'organisation des programmes éducatifs pour les jeunes en foyer d'accueil ou en centre éducatif. Co-gestionnaire du café Oblomov, chargé d'animation et programmation culturelle
- **Olga Baranova**
Conseillère municipale en Ville de Genève, étudiante et graphiste

- **Fanny Léchenne**

Membre de l'équipe de prévention et d'intervention communautaire de Point Jeunes (EPiC – Hospice Général)

Notre politique d'emploi est basée sur le respect de la Convention Collective nationale de travail pour l'hôtellerie – restauration, nous privilégions dans les limites du possible les contrats fixes pour nos employés. Enfin nous proposons des stages aux jeunes en difficulté et de petits jobs aux jeunes de la Boîte à Boulot (Antenne de petits boulots pour jeunes de 15 à 25 ans de l'association BAB-VIA).

Nous avons structuré nos ressources humaines de sorte à avoir une directrice de l'association, trois directeurs d'exploitation (Lavandières, Sciences et Volontaires), des collaborateurs secondant les directeurs d'exploitation, des jeunes envoyés par l'association La Boîte à Boulot, des jeunes stagiaires en difficulté d'insertion socioprofessionnelle, des civilistes, des stagiaires divers (maturité professionnelle, HETS, en pré-apprentissage), des personnes en mission PPE+, et des collaborateurs venant renforcer les équipes des buvettes ponctuellement ainsi que des collaborateurs administratifs secondant la directrice de l'association (secrétariat, comptabilité, communication, programmation etc.).



Les lieux d'activités

Le bureau

La coordination des activités de l'association ainsi que la gestion administrative et comptable sont assurées par un secrétariat constitué de la directrice de l'association, des responsables des projets socioculturels et de divers stagiaires en insertion (issus de l'Antenne d'insertion de l'association BAB-VIA) en formation professionnelle (Haute Ecole du Travail Social, Maturité professionnelle commerciale, Centre de transition professionnelle) ou en mission PPE+ (Programme d'Expériences Professionnelles dans l'Economie sociale et solidaire mené en partenariat avec l'Office Cantonal de l'Emploi).

Très attentive aux questions d'insertion socioprofessionnelle, La barje a engagé en 2013 trois de ses anciens participants en mission PPE+ : un barman à 100%, une comptable à 20% ainsi qu'une chargée de communication et programmation à 50%.

Les Lavandières

Depuis neuf saisons et dans l'optique de ramener de la convivialité en ce lieu, La barje installe sa roulotte d'avril à septembre et y propose des boissons et de la petite restauration locale ainsi que des animations culturelles gratuites. Ces actions ont porté leurs fruits et le lieu a rapidement pris une connotation beaucoup plus sympathique, le public étant réceptif.

Jusqu'en 2008, la présence de la roulotte multicolore a offert un second souffle à ce petit coin de paradis situé en plein Genève. Dès 2009, cependant, la présence de dealers s'est considérablement accrue, quelques incivilités, dont l'incendie de nos toilettes, ont été commises et, dès 2012, une population très jeune s'est très régulièrement réunie sur le périmètre pour consommer des quantités importantes d'alcool (non issu de notre buvette puisque nous ne vendons pas d'alcool fort) et autres stupéfiants.

En réponse à ces problèmes, mais également pour préserver au mieux les relations de voisinage et poursuivre son action de revalorisation du domaine public, la Barje a mis en place, dès 2009, plusieurs mesures en matière de nuisances sonores, sécurité, gestion de l'espace et propreté :

- Engager un collaborateur en charge de développer un dialogue avec les personnes s'installant sur notre terrasse et en dehors des limites créant des tensions en gênant souvent l'accès au parking du Bâtiment des Forces Motrices (BFM). Cette personne est également chargée de s'assurer qu'aucun vélo ne soit cadenasser sur le pont (afin d'assurer l'accessibilité aux véhicules d'urgence)
- Nettoyer la zone de terrasse et engager du personnel pour nettoyer les alentours (en sus du passage des services de la Voirie)
- Ne pas programmer d'animations musicales au delà de 21h (respect du repos du voisinage) et ne rien programmer en simultané du BFM
- Délimiter précisément le périmètre sous la responsabilité de l'association (en accord avec la Police) qu'il est donc de notre responsabilité de gérer (consommation de drogue, par exemple).

Malgré ces mesures, 2012 fut une année difficile pour l'atmosphère du lieu, sa fréquentation. Désireuse de poursuivre son action centrée sur le lien social, La barje a pris contact, fin 2012, avec le BFM et la police afin de réfléchir à une intervention commune visant à rétablir une atmosphère conviviale sur le site de la Promenade des Lavandières. Cette réflexion a donné lieu à un nouveau projet collaboratif intitulé « Projet de Prévention, Médiation et Sécurité » (PPMS) développé plus loin. Les effets positifs de la mise en place de ce projet se sont très clairement

fait ressentir en 2013 et nous avons eu le plaisir de voir l'atmosphère de cette zone regagner en convivialité et sérénité !

Les Sciences

Depuis 2009, La barje a installée sa deuxième roulotte dans le parc de la Perle du Lac – jouxtant le Musée des Sciences. Durant la journée, le public de La barje des Sciences est familial ou touristique, profitant de la beauté du parc, mais également issu des nombreuses ONG implantées dans ce quartier international et appréciant une pause repas dans ce cadre idyllique.

Au vu de l'espace de ce lieu, nous proposons des soirées dansantes, principalement du tango et de la salsa, plusieurs des soirs de la semaine. En 2013, nous avons eu le plaisir de proposer une soirée bimensuelle consacrée au swing avec l'association Geneva Swing. Nous avons également accueilli quelques soirées de hip-hop et de zumba.

Les Volontaires

En 2011 le comité de l'association a cherché à ouvrir un café afin d'annualiser ses projets socioprofessionnels. La barje a répondu à un appel d'offre de la Coopérative Cigüe pour un espace de café au bas de son nouvel immeuble de la place des Volontaires. Après de multiples travaux effectués par la barje et ses jeunes stagiaires, nous avons enfin pu ouvrir fin 2011.

L'année 2013 est principalement marquée par les changements d'horaires du café. En effet, dans l'optique de le rentabiliser au mieux, nous avons changé à plusieurs reprises ses horaires, ce qui nous a amené, entre autre, à devoir le fermer à l'heure de midi. Malgré nos efforts, nous constatons que le café des Volontaires ne suit pas la croissance que nous avons espérée. En effet, deux ans après son ouverture, il ne nous permet toujours pas de financer son propre fonctionnement et nos projets socioculturels à l'année, ce qui devait être son but premier.

Les projets socioculturels

L'association La barje s'applique au travers de projets tournés vers la cité dans l'optique de renforcer les liens sociaux entre les habitants ainsi que de réhabiliter les lieux publics délaissés. Dans cette optique, nos débits de boisson nous permettent d'accueillir et financer nos projets :

Projet Jeunes

Le Projet jeunes est le fruit de l'implication de La barje autour des questions liées à la jeunesse et particulièrement aux jeunes en prise avec certaines difficultés d'insertion. Dès ses débuts, La barje, en collaboration avec l'association la Boîte à Boulots, a élargi l'offre de petits jobs destinés à la jeunesse en créant des places de barman auxiliaire dévolus aux 16-25 ans. Le projet s'est ensuite développé et La barje offre également une large palette de stages d'insertion socioprofessionnelle et de formation.

Le volet « insertion » du Projet jeunes a accueilli des jeunes en recherche d'orientation professionnelle, au sein de deux types de stage : « découverte » (de 1 à 3 semaines) – *augmentation du capital d'expérimentation professionnelle et gagner quelques sous* – et « pro » (jusqu'à 4 mois) – *vérifier un intérêt pour d'une branche et se confronter face à leur perspective d'orientation professionnelle*.

En 2013 :

- 320 jours de stage d'insertion furent planifiés et 283 jours ont été effectués, la différence de 37 jours s'expliquant principalement par les jours de mauvais temps (obligeant la fermeture des buvettes), les jours fériés, ou encore la non-présentation du jeune sur le lieu de stage.

- 14 stagiaires ont bénéficié d'un stage d'insertion socioprofessionnelle. Nous dénombrons 27 demandes de stages d'insertion professionnelle, dont 14 ont abouti en stage découvertes, puis deux stagiaires ont continué leur stage découverte par un stage pro, et nous avons planifié un stage en dual (Centre de Transition Professionnelle) dès décembre 2013.

Pour le volet « formation » du Projet jeunes, en 2013, La barje a accueilli cinq jeunes d'écoles différentes :

- L. 41 jours, Janvier-février, Maturité professionnelle commerciale, m
- M. 115 jours, Mai à décembre (continue en 2014), Maturité professionnelle commerciale, m
- K. 40 jours, Juin-juillet-août, Pré-stage de Maturité spécialisée santé-social, m
- N. 48 jours, Juin-juillet-août, Pré-stage de Maturité spécialisée santé-social, f
- G. 60 jours, Août à décembre (se poursuit en 2014), stage de HETS 2^{ème} année, m

Nous avons recruté dès janvier 2013, grâce à un financement externe, une responsable du dispositif (ci-après RD). Faute de moyens suffisants, son taux d'activité a été fixé à 25%, au lieu des 60% que nous avons évalués nécessaires. La RD était en charge des aspects opérationnels, relationnels et pédagogiques. Elle s'est concentrée sur le développement des liens avec le réseau social genevois travaillant avec les adolescents ainsi que les antennes communales d'insertion.

Le faible taux de travail que nous proposons rend difficile la pérennisation d'un tel poste et la RD a malheureusement quitté son poste à la fin du mois d'août 2013 pour un emploi à un taux d'activité plus élevé. Le suivi du dispositif a été repris par la directrice de l'association ainsi qu'un membre du comité, secondés par un étudiant en stage HETS 2^{ème} année.

Du côté des partenaires, nous relevons que nous avons encore augmenté le nombre de nos partenaires en ajoutant *le Tribunal des Mineurs – Unité d'assistance personnel*, *l'OFPC – Tremplin jeunes*, le *Teamatelier* ou les *TSHM de Plan-les-Ouates*. La collaboration avec le TMin-UAP fut un peu différente des autres car, si le jeune concerné est accompagné par un éducateur de l'UAP avec lequel nous collaborons au quotidien, nous avons également été tenus de rendre des rapports réguliers à la juge en charge du dossier.

Quelques parcours de nos jeunes :

M. 17 ans

Provenant de la Fondation Phoenix

Il a commencé par un stage « découverte » puis a continué avec un stage « pro » pour un total de 19 semaines. C'est un jeune, qui a entendu parler des stages de La Barje, par le biais de la fondation Phénix et a contacté aussi l'Antenne VIA. En rupture scolaire et en difficulté relationnelle avec sa famille, il désirait arrêter de ne rien faire, reprendre une activité et un rythme de vie qui lui convenait d'avantage. Pour lui, La Barje a été une bonne expérience par le fait qu'il a beaucoup appris sur le relationnel en équipe et avec les clients. Il a également appris à mieux percevoir la place qu'il occupe dans les relations tant professionnelles que privées. Durant ses mois de stage, La Barje a pu constater une évolution dans son attitude et son appréhension du monde du travail. C'est un jeune qui a eu l'occasion de s'expérimenter à expliquer le travail à d'autres stagiaires, chose valorisante qui lui a procuré du plaisir. Il a repris le chemin de l'école et suit les cours à l'ECG depuis septembre.

A. 18 ans (17 ans lorsqu'il a débuté)

Provenant du Tribunal des Mineurs (Unité d'Assistance personnelle)

Premier jeune issu de la collaboration avec une instance pénale (Tribunal des Mineurs). Une condition qui a été discutée en amont, était le fait que La Barje lui « réserve » une place de stage à condition qu'il honore une partie de ses obligations envers la justice. Il a débuté son stage fin août. Il a très vite assimilé les bases du métier, voire plus. Il s'est vite montré motivé et à l'aise sur son lieu de stage. Il a débuté par un stage découverte, puis a continué par un stage pro. Ses objectifs étaient de travailler sur la notion de responsabilité à tout niveau, son autonomie et la recherche d'un apprentissage dans la restauration (spécialiste en restauration). Malgré, une certaine réticence pour les démarches administratives, il a montré une aisance dans l'écriture. Il a entamé ses démarches de recherche d'apprentissage et il prévoit de suivre des cours de mise à niveau à l'UOG. Il est également accompagné par Phénix.

J. 16 ans

Provenant du Foyer de Thônex

Jeune domicilié légalement au canton de Valais, mais venant du Foyer de Thonex et ayant déjà été accueilli par différent foyer de Genève. En attente de renouvellement de son permis, il désirait effectuer un stage à La Barje pour ne pas rester sans rien faire, même sans être rémunéré. La proposition de faire la démarche auprès de sa commune n'a pas été envisagée du côté du Foyer pour des raisons qu'ils leurs appartiennent.

Nous avons conduit trois semaines de stage avec lui, alors qu'il était peu sûr que l'on arrive à encadrer sa deuxième semaine pour cause d'organisation avec les autres stagiaires à cause de la fermeture des buvettes. Il a travaillé à la Buvette des Sciences et au Café des Volontaires.

Ces trois semaines ont permis à J. de s'essayer au métier de serveur/barman dans deux cadres différents, la buvette où les gens venaient à lui, et le Café où c'était à lui d'aller prendre commande. Hormis les sous qu'il a reçus et qu'ils lui ont permis de mieux profiter de son voyage à Barcelone, ces trois semaines lui ont ouvert des questions sur lui, telles que la différence entre l'image que l'on a de soi ou de son travail et la perception que peuvent en avoir les autres. Un travail autour de l'acceptation des remarques a aussi pu être entamé. Le prochain stage qu'il aimerait effectuer serait dans le domaine de la vente. Actuellement, toujours suivi par le foyer de Thônex.

Un bilan détaillé du projet 2013 est à disposition au secrétariat de toute personne désireuse d'en savoir plus.

En 2013, **notre Projet jeunes a fait l'objet d'une évaluation réalisée par Laurent Wicht de la Haute Ecole de Travail Social (HETS)**. Cette dernière a mis en lumière un certain nombre d'éléments permettant d'identifier le positionnement du dispositif de la Barje dans le réseau genevois de l'insertion socioprofessionnelle ainsi que les principales forces de ce dernier.

1. Le dispositif fait du sens dans le cadre du réseau local et municipal, qui « s'adresse à des jeunes particulièrement fragilisés et qui disposent de peu de ressources et de supports pour se projeter dans leur vie professionnelle ». Les jeunes accueillis à la Barje se trouvent en difficulté dans leur parcours d'orientation professionnelle et ont peu de compétences pour se mobiliser et se conformer au réseau formel d'insertion professionnelle (OFPC par exemple).
2. Le dispositif de la Barje s'articule de sorte à être en mesure de s'adapter au jeune et de faire « avec ses difficultés ». Les référents-métiers sont conscients du niveau bas des exigences requises pour permettre à un jeune de faire un stage « découverte » à la Barje, et ils s'adaptent à chaque jeune sans préjugés sur leur situation ou leurs problèmes.
3. Le dispositif de suivi du jeune est composé d'un volet « métier » et d'un volet « social ». Ces deux volets d'encadrement ne sont pas assumés par la même personne et l'évaluation

montre l'interdépendance et la pertinence de ces deux axes d'encadrement du jeune pour favoriser pour renforcer la capacité du jeune à rejoindre le parcours socioprofessionnel qualifiant "formel".

4. Le Projet jeunes prend tout son sens en s'inscrivant dans le cadre de l'économie réelle, ce qui permet d'offrir un encadrement par un professionnel de la restauration ou de l'administration, proposant un autre type d'accompagnement qu'un travailleur social, et permettant au jeune de progresser au niveau professionnel et personnel. Travailler au sein d'une buvette contribue aussi à renforcer l'estime de soi du jeune en valorisant l'utilité de son travail et son apport au fonctionnement quotidien de l'exploitation. Enfin, offrir une « mise en situation réelle » implique le jeune rejoint une équipe et se retrouve donc en situation d'avoir des « collègues » et un « patron » : dans un cadre convivial, le jeune est donc confronté au monde du travail et entouré par un cercle de collègues adultes qui lui permet également de sortir de son petit cercle de copains.
5. Le jeune est intégré au sein d'une équipe composée de professionnels qui vont chercher à lui transmettre le b.a-ba du métier du service et l'éthique du métier. Cette transmission est au cœur du travail d'insertion socioprofessionnelle poursuivi par la Barje. La maîtrise des gestes professionnels, très simples sur les buvettes, constitue un objectif accessible et valorisant pour le jeune. Par ailleurs, l'éthique et l'amour du métier lui sont transmis par deux axes. D'une part, l'attention portée au travail bien fait qui implique que le jeune puisse être fier de son travail tout en assumant des contraintes, comme dans tous les métiers. D'autre part, la bonne relation avec la clientèle qui permet au jeune de « compter pour » la clientèle qui, en retour, « compte sur » lui pour avoir la garantie de passer un moment agréable. Ce double mouvement, cette transaction sociale, produit à la fois un sentiment de reconnaissance sociale et un effet de protection individuelle qui, associés, constituent le socle de la construction de l'estime de soi pour un individu appelé à évoluer dans un environnement social.

KulturBarje

Le projet Kulturbarje est axé sur la convivialité des trois sites exploités par La barje en y proposant une offre culturelle gratuite et pour tous les goûts. Dans un souci de promotion et de soutien à la scène culturelle locale, le projet vise à offrir des espaces d'expressions pour les artistes, qu'ils soient débutants ou avertis.

En 2013, nous avons programmé **125 animations musicales** sur l'ensemble de nos exploitations (Lavandières, Sciences et Volontaires – café). En sus des concerts et djs, nous avons proposé à notre public :

- soirées tango – Milonga (tous les lundis)
- soirées salsa (tous les samedis)
- soirée swing (1/2 mardis)
- soirées Zumba (quelques jeudis)
- projections de film (Spoutnik – The Swimmer)
- événements Hip-Hop (en collaboration avec L'Espace de rencontres et d'activités pour adolescents)

Afin d'étoffer son offre culturelle, La barje s'entoure d'acteurs locaux. Ainsi, nous avons collaboré avec :

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| → Association OpenMilonga | → Association Geneva Swing |
| → Salseros De Hoy | → Benzadance |

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| → Association La Teuf (Bars en Fête) | → Pro Vélo |
| → Ecoutes au Vert | → CODAP |
| → Cinéma Spoutnik | → CSP (Centre Social Protestant) |
| → ATB Summer Beak Dance | → Haute Ecole de Travail Social |
| → La Coulou est à vous ! | → Les Pâquis se rhabillent |
| → Les Amis du Monde diplomatique | → Radio Usine |

Environnement, sport et loisirs

En 2013, La barje était à nouveau présente à Genève-Plage pour proposer des activités autour de la voile tant pour des initiations que pour des préparations de permis. Le Projet Sport – environnement – loisirs s’inscrit dans le cadre de la préoccupation de La barje, pour les problématiques environnementales en intégrant, dans les entreprises qu’elle gère, les principes du développement durable.

Nous avons souhaité développer l’implication de La barje dans les domaines du sport et des loisirs, deux secteurs d’activités très liés à l’environnement dans la mesure où les milieux naturels offrent de nombreux espaces pour les sports et les loisirs. De même, ceux-ci représentent des opportunités exceptionnelles de découverte de l’environnement et de sensibilisation à sa protection.

En collaboration avec Genève-Plage, La barje propose depuis trois ans des activités autour de la voile et nous disposons actuellement de plusieurs bateaux (quillards et dérivateurs). Cette petite flotte destinée aux usagers de Genève-Plage permet aux débutants de s’initier à la voile et aux navigateurs plus avertis de parfaire leurs connaissances ou de se préparer au permis lac.

Projet de prévention, médiation et sécurité

La mise en place de ce projet fait suite aux événements relatés au chapitre du présent rapport consacré au bar-terrasse des Lavandières. Ainsi, La barje a décidé de réagir en invitant fin 2012 les acteurs de la Promenade à réfléchir ensemble aux actions à mener. La barje a demandé l’appui méthodologique de l’Equipe de prévention et d’intervention communautaire (EPiC) de Point jeunes – Hospice Général afin de l’accompagner dans le processus à mettre en place.

Outre La barje et l’EPiC, le projet a donc réunit de nombreux acteurs privés (Artfluvial SA - Bâtiment des Forces Motrices (BFM), Bateau-Lavoir, Brasserie des Halles de l’Ile, Usine) et publics (Service de la Jeunesse de la Ville de Genève (Travailleurs sociaux hors-murs), Fédération Genevoise de Prévention de l’alcoolisme (FEGPA), Police cantonale, Police municipale de la Ville de Genève)

Une méthodologie de type communautaire s’est mise en place et un groupe de pilotage du projet s’est réuni mensuellement afin de faire évoluer les axes principaux d’intervention identifiés par les acteurs mobilisés. Le groupe de pilotage s’est réuni tous les mois (de février à novembre), afin d’identifier les problématiques liées à l’usage de cet espace, de définir les objectifs, l’organisation etc. De ces discussions sont sorties cinq axes d’interventions à développer :

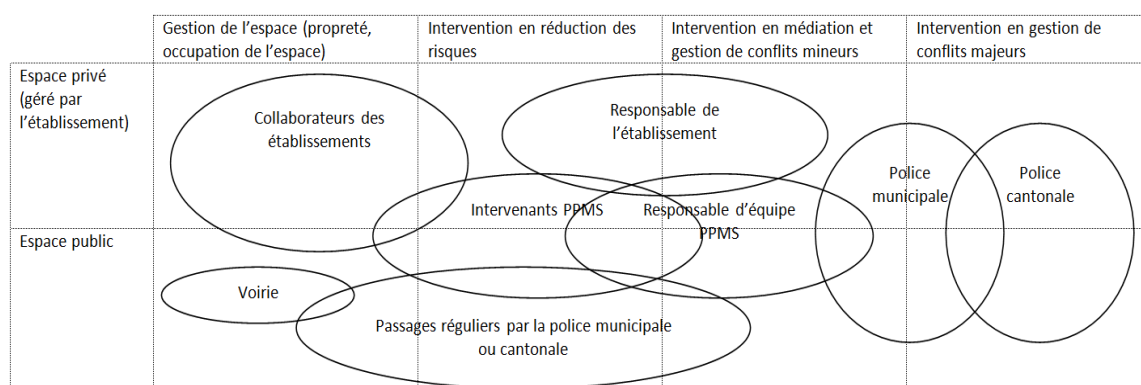
1. Les réflexions quant à **l’aménagement de la Promenade** visaient à répondre à la problématique de zones de responsabilité en matière de gestion du public et de sécurité. Cela a donc impliqué la fermeture temporaire de la passerelle jouxtant le BFM (barrière ayant été signée comme propice au deal par la police) mais également une meilleure occupation de l’espace terrasse de La barje par du nouveau mobilier disposé sur l’ensemble de la zone (achat de matériel supplémentaire) et enfin l’installation de chaises longues sur la place de l’Ile permettant de rendre cet espace plus habité.

2. **Les collaborateurs des établissements ont été formés** en amont de la saison, par la FEGPA avec pour objectif de rappeler le cadre légal en vigueur, proposer des outils pour faire face aux comportements liés à la consommation excessive de substances et de mettre en vigueur le protocole d'intervention concertée (voir ci-après) dans une logique de cohérence des pratiques de l'ensemble du personnel des bars concernés et d'une gradation des intervenants en fonction de la situation.
3. **La prévention, la réduction des risques et la médiation par les pairs** constitue l'enjeu majeur de ce projet. Une équipe de 10 intervenants a été recrutée avec trois types de profils différents ; jeunes pairs entre 18 et 20 ans, intervenants entre 20-30 ans sensibilisés au lien social et responsable d'équipe (30-35 ans au bénéfice d'une solide expérience dans l'encadrement). Ces personnes ont été formées par des professionnels du domaine santé-social, au niveau théorique mais également au niveau pratique par le biais de mises en situation.

Des équipes de trois personnes, identifiable par le port d'un t-shirt commun, sont donc intervenues de juin à septembre, trois soirs par semaine, tout le long de la Promenade des Lavandières en abordant les thématiques touchant à la santé, la consommation d'alcool et/ou de cannabis, en intervenant lors de disputes, début de bagarres et en distribuant du matériel (eau, préservatifs, cendrier de poche etc.). Les interventions ont fait l'objet de comptes-rendus quotidiens et de débriefings hebdomadaires coachés par des travailleurs sociaux et toujours en présence de la directrice de la Barje comme coordinatrice du projet.

Outre, le travail des équipes a été appuyé par la présence hebdomadaire d'une personne que nous avons nommé le « subtil guérisseur » de la barje, chargé de « prendre soin » des usagers, du lieu et de l'atmosphère du lieu et de l'atmosphère autour du périmètre de la terrasse et d'assurer la relation avec la police si nécessaire.

4. Le groupe de pilotage a également souhaité **mettre sur pied des animations susceptibles de faire venir davantage de familles** sur la Promenade des Lavandières, public qui avait fortement diminué ces dernières années. Ainsi, quatre étudiants de la HETS ont développé deux journées d'animations (bricolage, maquillage, cirque, jonglage, partenariat avec la ludothèque) et l'installation d'une snack line à disposition du public durant toute la saison.
5. **La mise en place d'un protocole d'intervention concertée** constitue un outil primordial de coordination de l'intervention des divers acteurs présents sur le terrain. Ce protocole fut schématisé de la manière suivante :



Le projet tel que développé en 2013 a montré qu'une intervention pensée à plusieurs niveaux (aménagement, animation, prévention-réduction des risques par les pairs, formation commune, protocole d'intervention concertée) a un fort impact sur le territoire, l'atmosphère, la santé au sens large des usagers et la cohabitation de populations très différentes. De même, le fait

d'imaginer en commun des perspectives à développer a permis aux acteurs de la Promenade des Lavandières de se fédérer et de se co-responsabiliser pour apporter des améliorations à leur quotidien mais également aux citoyens en général et aux jeunes en particulier.

Il s'agira pour la prochaine saison d'affiner le développement de la prévention, réduction des risques, médiation par les pairs, et de suivre cette intervention avec attention, afin de déterminer encore plus finement les facteurs de succès ou d'échecs, de permettre de renforcer la dynamique et l'impulsion engendrées par le succès de cette saison 2013 chez tous les acteurs du territoire et de développer davantage d'expériences dans la prévention par les pairs afin de mieux en cerner les potentiels et les limites.

Résultats financiers

L'année 2013 fut particulièrement difficile pour la barje, principalement en raison du déficit occasionné par le café et de la mauvaise météo. A titre d'exemple, la météo du mois de mai fut si mauvaise qu'elle a entraîné une perte d'environ 90'000.- CHF du chiffre d'affaire en comparaison aux années précédentes.

En ce qui concerne l'ouverture du café à la fin 2011, l'association n'a pas obtenu les financements externes escomptés et a dû assumer la presque totalité des investissements nécessaires, notamment parce que nous avons fait le choix de travailler avec des petits fournisseurs locaux n'ayant pas la possibilité, comme le font les grandes marques de boissons, de nous aider à financer les investissements de départ. Les 2 premières années du café furent extrêmement difficiles et l'association a mal anticipé le temps nécessaire pour atteindre un seuil de rentabilité adéquat.

La Barje a ainsi essuyé deux pertes successives importantes en 2012 et 2013 portant à la fin de l'exercice 2013 :

- la perte reportée résultant du bilan à hauteur de CHF -187'500.98,
- les dettes à hauteur de CHF 279'679.02, dont CHF 189'825.07 de dettes à court terme et une situation au niveau de la liquidité qui est extrêmement mauvaise

Malgré cela, nous tenons à remercier très vivement les organismes publics (Ville de Genève – Fonds Chômage, les communes, l'Etat de Genève - Fonds destiné à la lutte contre la drogue et à la prévention contre la toxicomanie et la Confédération) pour leurs précieuses subventions accordées à nos différents projets ainsi que les fondations privées (dont la Fondation Minkoff) et les donateurs individuels sans qui, nos projets ne pourraient pas se réaliser. Nous remercions également nos partenaires tels que le Tribunal des Mineurs, la HETS ainsi que l'OCE, sans lesquels nous n'aurions pu accueillir nos stagiaires et participants aux missions PPE+. Nous tenons également à exprimer notre gratitude envers La Fondetec pour sa ligne de crédit qu'elle nous octroie et qui nous contribue à notre fonctionnement quotidien.

Comptes de pertes et profits du 01.01.2013 au 31.12.2013

	Budget 2014	2013	2012
	CHF	CHF	CHF
PRODUITS			
3 CA des ventes et prestations de services	1'020'104.23	1'047'340.73	859'239.51
32 Ventes	848'732.78	834'587.99	728'548.44
350 Subventions	137'750.00	141'500.33	61'150.00
355 Dons	25'000.00	25'000.00	42'800.00
36 Autres produits	8'621.45	36'792.41	753.73
39 Dissolution de provisions et fonds	0.00	9'460.00	25'987.34
7 Résultat activités annexes exploitation	0.00	0.00	0.00
CHARGES			
4 Charges matières/marchandises/services	317'600.00	361'302.08	337'834.64
42 Charges matières/marchandises/services	290'020.00	329'437.67	308'550.35
45 Charge Projets transversaux	27'580.00	31'863.86	16'023.26
46 Retrocession Externe	0.00	0.00	13'261.03
49 Déductions obtenues sur charges	0.00	0.55	0.00
5 Charges de personnel	533'287.42	582'088.70	449'006.95
520 Salaires de base	362'826.83	429'933.72	305'899.90
522 Indemnité de Stage	19'550.00	25'317.48	15'598.80
527 Charges sociales	57'241.45	57'042.15	46'970.54
528 Autres charges de personnel	3'000.00	2'075.65	2'164.50
529 Prestations de travail de tiers	34'300.00	16'392.50	14'550.00
530 Indemnité Civilistes	27'200.00	29'100.30	33'810.10
540 Prestations Boîte à boulots	29'169.14	22'226.90	30'013.11
6 Autres charges d'exploitation	172'149.70	185'073.96	192'197.71
60 Charges de locaux	75'556.00	75'065.47	87'266.60
61 Entretien, réparations, remplacem. (ERR)	5'800.00	10'969.47	1'309.40
62 Charges de véhicules et de transport	4'004.50	4'437.13	3'093.66
63 Assurances-choses	3'218.70	3'198.70	3'275.20
64 Charges d'énergie et évacuation de déchets	28'250.00	28'762.22	29'887.51
65 Charges administration et informatique	6'035.50	5'874.98	8'554.33
66 Publicité	3'500.00	7'772.09	2'941.99
67 Taxe d'exploitations et d'autorisations	14'100.00	16'381.65	5'584.00
68 Résultat financier	3'685.00	4'235.45	1'995.45
69 Amortissements	28'000.00	28'376.80	48'289.57
8 Résultats exceptionnels	900.00	1'099.65	9'864.06
8830 Activation des charges "Volontaires"	0.00	0.00	-43'217.94
9000 BENEFICE / PERTE DE L'EXERCICE	-3'832.89	-82'223.66	-86'445.91

Bilan au 31 décembre 2013

		2013	2012
		CHF	CHF
1	Actifs	111'098.04	133'697.68
10	Actifs	48'147.48	42'372.12
100	Liquidités et titres	19'045.97	26'611.65
110	Créances	34.30	30.20
120	Stocks et travaux en cours	5'851.86	5'742.62
130	Actifs transitoires	23'215.35	9'987.65
14	Actifs immobilisés	62'950.56	91'325.56
140	Immobilisations financières	5'130.75	5'128.95
150	Immobilisations corporelles meubles	57'819.81	86'196.61
2	Passifs	111'098.04	133'697.68
20	Dettes à court terme	189'825.07	167'941.35
215	Dettes à court terme liées aux salaires	49'556.26	33'854.15
220	Autres dettes à court terme	24'642.57	14'239.26
230	Passifs transitoires	115'626.24	119'847.94
24	Dettes à long terme	89'853.95	42'653.65
240	Dettes financières à long terme	89'853.95	42'653.65
25	Comptes de virement	0.00	0.00
250	Comptes de virement	0.00	0.00
28	Capitaux propres	-168'580.98	-76'897.32
280	Capital/Privé	18'920.00	28'380.00
299	Bénéfice/perte résultant du bilan	-187'500.98	-105'277.32

Revue du presse

Date	Média	Nom de l'article
02.01.2013	Geneva Family Diaries	What's on in January 2013 ?
15.03.2014	Tribune de Genève	Voix de Fête fait la fiesta dans les bars
04.04.2013	Tribune de Genève	Lunch à la barje
15.04.2013	Tribune de Genève	Les bars de Genève offrent de plus en plus de concerts
22.06.2013	Vostok	Interview de Fanny L. et Aurélie di Giuseppe
16.07.2013	Rouge FM	Interview de Prunella Carrard (PPMS)
24.07.2013	Tribune de Genève	Soirée Salsa
05.08.2013	Tribune de Genève	Les utilisateurs de grill jetable pyromanes par négligence
30.09.2013	Tribune de Genève	Des patrouilles de jeunes pour sécuriser la barje
Décembre 2013	Magazine Ou bien ?!	Exposition à la barje des Volontaires

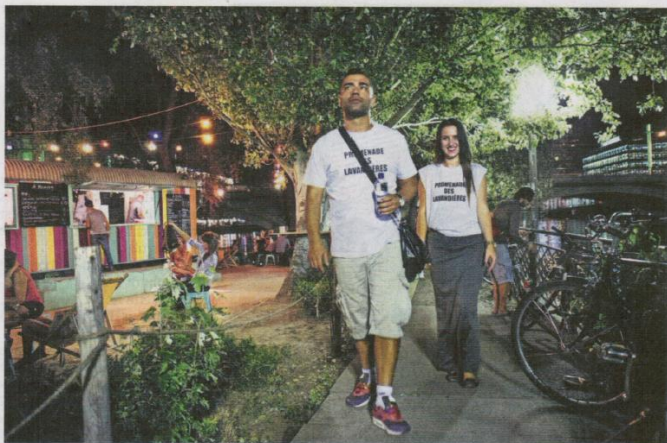


Des patrouilles de jeunes pour sécuriser la Barje

Un projet pilote a été lancé en juin pour faire de la prévention le long de la promenade des Lavandières. Le bilan est positif

Laure Gabus

Deux jeunes circulent aux abords de la roulotte de la Barje, à la promenade des Lavandières (Jonction). Sur leur dos, une inscription «patrouille mobile». Sans interrompre les discussions, ils distribuent tantôt un préservatif, tantôt une bouteille d'eau ou un cendrier portatif. Sur leur petit stand installé sur le pont, un troisième salue les passants. «On regarde si les gens prennent soin du lieu, s'ils ont besoin d'un cendrier ou de boire un peu d'eau. Si on nous interpelle, nous expliquons la rai-



Nergje (à droite) et Ekin partent à la rencontre des noctambules. PIERRE ALBOUY

Remerciements

Le comité

Paul Oberson – Laurent Graven – Mehdi Brandt – Vincent Tournier – Olga Barranova – Fanny Léchenne

Le bureau

Prunella Carrard (directrice), Nanette Nzumba, Mohammad Fannizadeh - Léotrim Lubishtani – Aurélie di Giuseppe

Les Volontaires

Karim Lahmar (directeur) – Catherine Koegler – Nathalie Nerbolier

Les Sciences

Nicolas Brohan (directeur) – Emily Garner – Stéphanie Brohan – Alexandre Stransky

Les Lavandières

Dario Larrey (directeur) – Mathieu Delamarre – Diane Barnes – Elisabeth Jaquet

Les civilistes

Léandre Betrysey– Michel Sede – John Hartung– Hysen Tolaj – Gianluca Prezioso – Jérémie Kormann – Jérémy Calame - Karim Abbas – Thomas Remolif – David Von Numers

Projet Jeunes

Véronique Piguet – Goran Vladuljevic – Kilian Sormanni

Comptables

Maurizion Donati – Nam Pongchalee

PPMS (projet de prévention, médiation et sécurité)

Amar Sibide (subtil guérisseur) - Susanne Sterren - Alexandre Stransky - Masakidi Pevo - David Von Numers - Nergjivane Tula - Ali Fluckliger - Thomas Modoianu - Maeva Barria - Goran Vladuljević - Eshan Jamei - Ekin Gültekin

Les pouvoirs publics

Ville de Genève – Service des espaces verts – Musée d’histoire des Sciences – Délégation à la Jeunesse – Gérance immobilière municipale – *Etat de Genève* – Département de l’urbanisme – Service du Commerce – Les îlotiers du poste de Plainpalais– *Organe d’exécution du service civil.*

Les partenaires, donateurs et fournisseurs

L’association La Boîte à Boulots – Le Bâtiment des Forces Motrices – APRES-GE (programme PPE+) – La Loterie Romandes (don pour Kulturbarje et sonorisation du Café des Volontaires) - *Les fournisseurs* – Le Réservoir – Calvinus – Cave Chevalieres – Fleurs de Marie – Cidrerie de Meinier – L’Artisan Glacier – Salaisons d’Annivers – Salagastronomie – Boucherie Muller – Vimat – Daniel Aubort – Carrasso.

Association La barje

Rue du Village-Suisse 3

1205 Genève

022 344 83 56

info@labarje.ch

www.labarje.ch



